



מגדלי הים התיכון

דוח פומבי לשנת 2021

כנדרש על פי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/06/2022

שם מקום העבודה: מגדלי הים התיכון

ענף הפעילות: דיור מוגן

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ניהולי ותפקיד מקצועי בחברה, כאשר בפילוח זה 4 קבוצות.

2. אחוז פערי שכר הממוצע לפי הפילוח הנבחר כאמור*:

אחוז פערי השכר הממוצע חודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות			קבוצות בפילוח
שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
0	0	0				0	0	0	**א
-13%	-13%	-8%	**0	**0	**0	-6%	-7%	-3%	***ב
9%	3%	4%	12.7%	-1.6%	6%	6%	0	4%	ג
20%	17%	7%	9%	8%	17%	13%	11%	14%	ד

*לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע בטבלה לעיל מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

** בקבוצה זו קיים מגדר אחד.

*** הפער נובע בעיקרו מוותק, גודל הבית ומהות התפקיד.

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין (לכל מגדר בנפרד בקבוצת הפילוח): ***:

א. עובדים 33%; עובדות 0

ב. עובדים 25%; עובדות 50%

ג. עובדים 50%; עובדות 65%

ד. עובדים 58%; עובדות 52%

*** הפער נובע בעיקרו מוותק, גודל הבית ומהות התפקיד.