



מגדלי הים התיכון

דוח פומבי לשנת 2022

כנדרש על פי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח : 1/06/2023

שם מקום העבודה : מגדלי הים התיכון

ענף הפעילות: דיור מוגן

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ניהולי ותפקיד מקצועי בחברה, כאשר בפילוח זה 5 קבוצות.

2. אחוז פערי שכר הממוצע לפי הפילוח הנבחר כאמור* :

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות			קבוצות בפילוח
שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
0	0	0				0	0	0	**א
-11%	-10%	-7%	**0	**0	**0	-7%	-6%	-3%	***ב
12%	-21%	-4%	5%	3.1%	10%	-3%	-3%	-4%	****ג
-3%	-4%	3%	-13.1%	-16%	-11%	-5%	-7%	0.18%	****ד
22%	20%	22%	-2%	-4%	9%	1%	-1%	7%	****ה

*לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע בטבלה לעיל מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

** בקבוצה זו קיים מגדר אחד.

*** הפער נובע בעיקרו מוותק, גודל הבית ומהות התפקיד.

**** הפער נובע בעיקרו בשל מהות התפקיד

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין (לכל מגדר בנפרד בקבוצת הפילוח): ***:

א. עובדים 60% ; עובדות 0

ב. עובדים 0% ; עובדות 50%

ג. עובדים 63% ; עובדות 44%

ד. עובדים 53% ; עובדות 63%

ה. עובדים 61% ; עובדות 65%

*** הפער נובע בעיקרו מוותק, גודל הבית ומהות התפקיד.