



מגדלי הים התיכון

דוח פומבי לשנת 2025

כנדרש על פי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח : 1/06/2026
שם מקום העבודה : מגדלי הים התיכון
ענף הפעילות: דיור מוגן

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ניהולי ותפקיד מקצועי בחברה, כאשר בפילוח זה 6 קבוצות.
2. אחוז פערי שכר הממוצע לפי הפילוח הנבחר כאמור :

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות			קבוצות בפילוח
שכר ברוטו+ מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו+ מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	*א
-0.2%	0.1%	4.7%	0%	0%	0%	-0.2%	0.1%	4.7%	**ב
5%	5.3%	3.3%	0%	0%	0%	2.6%	2.9%	3.3%	***ג
1.7%	1.2%	3.6%	0%	0%	0%	1.4%	0.9%	3.7%	****ד
-4%	-6.5%	-5.8%	-3.7%	-6.6%	7.8%	-3.7%	-6.4%	-0.4%	*****ה
2.4%	0.6%	-1.1%	3.2%	0.9%	6.2%	0.3%	-1.3%	-4%	*****ו

לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע בטבלה לעיל מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

* בקבוצה זו קיים מגדר אחד.

** הפער נובע בעיקרו ממהות התפקידים.

*** הפער נובע בעיקרו בשל מהות התפקיד.

**** הפער נובע בעיקרו ממהות התפקידים וותק בחברה.

***** הפער נובע בעיקרו ממהות התפקידים וותק בחברה.

***** הפער נובע בעיקרו ממהות התפקידים.

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין (לכל מגדר בנפרד בקבוצת הפילוח):

- א. עובדים 50% ; עובדות 0%
- ב. עובדים 50% ; עובדות 66%
- ג. עובדים 0% ; עובדות 63%
- ד. עובדים 64% ; עובדות 50%
- ה. עובדים 65% ; עובדות 60%
- ו. עובדים 65% ; עובדות 50%